

Diriger et Faire face à la Complexité et à l'Incertitude

Quels impacts sur le rôle de direction, sur les relations et sur les changements de postures managériales ?

Parce que

Parce que la crise inédite bouscule nos modèles et notre capacité à agir.

Parce que les évolutions profondes bouleversent notre façon de pratiquer notre métier de dirigeant.

Parce que l'entreprise a à se transformer, comment assumer, décider et accompagner ? Comment aligner les compétences des équipes sur les nouveaux enjeux ? Comment rester soi et agir ? Quels liens engager avec les autres, quel sens construire pour notre action, nos décisions ? Comment concilier et gérer performance et logiques environnementales des parties prenantes ? Comment s'adapter en permanence à des retournements de situations ?

Pour quoi ?

Ce programme inter entreprise est conçu pour favoriser l'apprentissage entre pair, le partage de pratiques et permettre de monter en compétences managériales. Il est structuré autour de 5 grands thèmes : transformation sociétale et responsabilité, décision au risque de l'incertitude, la relation, catalyseur de changement collectif, management et gouvernance, logique de performance et respect de l'écosystème.

Comment ?

Réparties sur 8 demi-journées en présentiel, de 9h30 à 12h30/13 heures, les séances alternent travail personnel et en groupe, échanges d'expériences et apports d'intervenants spécialistes du management. Les séances seront adaptées en distanciel en fonction des circonstances.

CALENDRIER DES SEANCES



Objectifs

Ce parcours permet d'expérimenter une posture de dirigeant différente, d'écoute et d'engagement personnel et opérationnel pour rouvrir le champ de la décision et de l'action.

- ☑ Nourrir la réflexion pour construire l'opérationnel
- ☑ Mettre en tension les situations vécues et leurs enjeux en partageant l'expérience
- ☑ Développer sa conscience et sa responsabilité individuelle et collective
- ☑ Se comprendre et comprendre l'autre comme facteur d'enrichissement et de performance
- ☑ Développer sans crainte la force d'une posture qui valorise le dialogue

Moyens pédagogiques et encadrement

La formation est assurée par Marc Grassin, philosophe, enseignant à l'Institut Catholique de Paris et Jérôme Gasquet, cofondateur d'IVHM, dirigeant et professeur affilié HEC. Le parcours accueille aussi des intervenants extérieurs spécialistes des questions de management :

- ☑ Apports académiques et fondamentaux en plénière
- ☑ Travaux personnels et en sous-groupe
- ☑ Etudes de cas concrets
- ☑ Synthèse et livrables remis à chaque séance

Evaluation et validation

A l'issue de la formation chaque participant recevra :

- ☑ Production d'une synthèse écrite ou orale sur les leviers d'amélioration de sa posture managériale discutée avec ses pairs
- ☑ Questionnaire d'évaluation
- ☑ Attestation de formation remise au participant par l'organisme
- ☑ Sous réserve de réussite à l'évaluation, le participant peut obtenir la certification « Management de la Décision ».

Durée

Le parcours "Diriger et faire face à la complexité et à l'incertitude" sera d'une durée de **28 heures** réparties en 8 séances de 3h30, en présentiel/distanciel.

Calendrier

5 juin 2025,
8 juillet 2025
9 septembre 2025
7 octobre 2025
18 novembre 2025
2 décembre 2025
6 janvier 2026
3 février 2026

Public et prérequis

Ce parcours s'adresse à des managers et dirigeants ayant **plus de 10 années d'expérience**, appartenant au secteur privé et public.

Formation certifiée Management de la décision éligible au compte personnel de formation <https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/36395/>



Tarif 3 950€ net de taxes

Contact et inscription :

ivhm@icp.fr

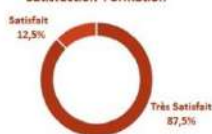
Tel +33 (0)1 70 64 29 88
ou 06 10 28 79 88

Pour l'inscription à la formation via le CPF, nous vous accompagnons : date de clôture le 5 mai 2025.

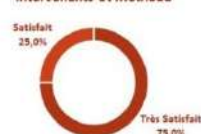
100% de Diplômés



Satisfaction Formation



Intervenants et Méthode



■ Très Satisfait ■ Satisfait ■ Moyennement Satisfait ■ Peu Satisfait ■ Pas Satisfait

■ Très Satisfait ■ Satisfait ■ Moyennement Satisfait ■ Peu Satisfait ■ Pas Satisfait

Programme détaillé

Séance 1 : Au cœur de la transformation, complexité et incertitude.

Objectifs

Initier la dynamique, Quelle vision de mon rôle ? Qu'est-ce que je vis aujourd'hui ?

Déroulé

- Travail personnel et en sous-groupe
- Identification du caractère complexe et incertain d'un monde en transformation, qu'avons-nous à apprendre ?

↳ Identification des enjeux et des tensions pour le dirigeant

Séance 2 : Agir en responsabilité dans un monde en transformation

Objectifs

Approche philosophique, éthique et sociologique pour comprendre les enjeux et les tensions d'un agir responsable.

Déroulé

- Travail personnel et en sous-groupe à partir d'un texte de Paul Ricoeur
- Décryptage du rapport normes et liberté ; la responsabilité du dirigeant dans un monde en transformation : quels enjeux, quelles marges de manœuvres ?
- Mise à distance - travail personnel et en sous-groupe

↳ Identification des repères et points de vigilance sur les pratiques managériales

Séance 3 : Diriger, oser la relation

Objectifs

Analyser la dimension relationnelle de la décision versus la dimension rationnelle. Faire de la parole et du dialogue, les leviers de la décision

Déroulé

Extrait vidéo : la décision en équipe et rôles

- Les fondamentaux de la relation – le sens – la parole – la reconnaissance – la vulnérabilité...
- Parler, discuter, dialoguer, Enjeux d'un récit et d'une culture partagée

↳ Repères et pistes de transformation

Séance 4 : Décider à l'épreuve du sens

Objectifs

Comprendre les enjeux d'une culture de la maîtrise et du contrôle et impact sur la décision et la gestion du risque.

Déroulé

- Texte – Travail individuel
- Analyse et points de repères de la culture de la maîtrise et du contrôle. Incidences de l'incertitude et de la complexité sur le process de la décision « sense making »
- Business cases

↳ Synthèse et repères

Séance 5 : Organisation et postures managériales - Manager et être managé

Objectifs

Repérer les enjeux de la cohérence (valeurs, systèmes, management) dans une organisation.
Comprendre la posture d'ajustement de la fonction managériale.

Déroulé

- Introduction et présentation de la vision systémique et organisationnelle
- Travail individuel et collectif sur les cohérences et les incohérences dans son organisation
- Mise en commun
- Les trois rôles du manager : l'enjeu d'un engagement

↳ Repères et points de vigilance sur les questions managériales

Séance 6 : Vulnérabilité et management

Objectifs

Comprendre les impacts de la vulnérabilité sur le management et en quoi reconnaître sa vulnérabilité est un levier et une ressource pour la performance

Déroulé

- Travail individuel pour identifier les situations de vulnérabilité
- Analyse de la vulnérabilité comme fondamental de la condition humaine et sociale
- Business cases sur l'accompagnement et la pair-aidance

↳ Synthèse et repères

Séance 7 : Manager la performance et Hygiène de l'écosystème

Objectifs

Donner des clés de lecture sur le rôle du dirigeant dans une stratégie de la confiance.
Quelles tensions assumer ? Quelles difficultés ? Quels effets ?

Déroulé

- Travail personnel et collectif : Dans votre expérience de dirigeants, identifier les facteurs d'une performance durable.
- Témoignage et retour d'expérience d'un dirigeant en activité
- Les fondamentaux de la performance : ce qui relève du dirigeant

↳ Relecture du parcours et pistes d'action

Séance 8 : Relecture pour un management ajusté et aligné

Objectifs

Identification pour chacun des points saillants de la posture de dirigeant.

↳ Relecture du parcours et pistes d'actions